

ROTARIEN EN POINT DE MIRE

EMBRAYER LE CHANGEMENT

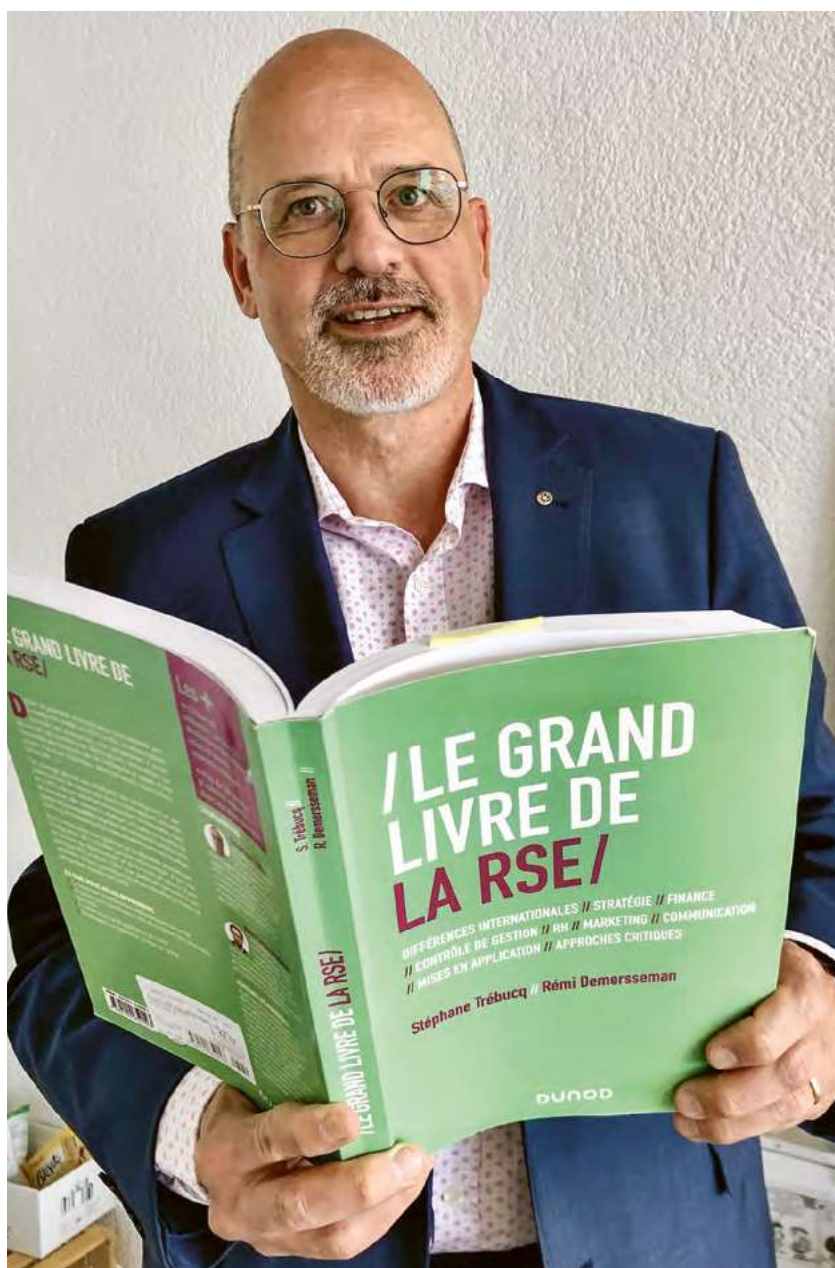
Après presque 30 ans d'activité comme pasteur, le Rotarien Michel Muller du RC Morges a fait le choix de changer de métier à 57 ans: avec un diplôme de management durable en poche, il a fondé Durabilité Conseils au printemps 2020. Il en est heureux, d'autant plus que l'accompagnement de personnes reste une constante dans sa vie professionnelle.

s'occupe des questions de l'éthique du travail. L'accompagnement de personnes apparaît clairement comme un point commun entre le métier pastoral et cette activité liée à l'économie. C'est dans cette dimension humaine, qu'il voit aujourd'hui remonter en importance parmi les chefs

Le bureau de Michel Muller se trouve dans un complexe de petits immeubles dans une zone industrielle calme près de Morges, à Lonay. Il y accueille la correspondante du magazine du Rotary pour un entretien sur la durabilité, l'épingle du Rotary fixé au blazer. D'autres symboles du Rotary côtoient d'ailleurs les classeurs et les livres sur la durabilité qui occupent la pièce: dans un coin, le critère des quatre questions sous verre, dessous la distinction du Paul Harris Fellow, et suspendu au pied de la lampe le pavillon du Rotary Club de Morges. C'est dans ce club qu'a été appelé Michel Muller au printemps 2013. Il était encore pasteur à ce moment-là et s'était fait remarquer pour la qualité de son accompagnement. «J'ai conduit en 2012 les obsèques de Jean-Jacques Bolle, un membre fondateur du RC Morges», explique-t-il.

THÉOLOGIE ET POLITIQUE SOCIALE

Pour Michel Muller, qui a travaillé pendant presque trois décennies comme pasteur à l'Église évangélique réformée du canton de Vaud, ce premier choix professionnel fut une évidence. «J'ai la foi depuis la catéchèse. J'aimais la Bible, j'aimais en parler aux gens.» Rapidement, il est également interpellé par des questions liées au monde du travail, notamment au travers le contact avec des chômeurs au sein d'une association de soutien. La volonté de comprendre pourquoi l'identification au travail est tellement forte dans notre société l'a ensuite mené à compléter ses études de théologie par un postgrade en politique sociale à l'Université de Genève, et de fonder, en 1999, une entreprise qui



Michel Muller est entre autres Auditeur en performance RSE, une démarche qui permet aux entreprises d'intégrer les enjeux sociaux et environnementaux dans leur stratégie globale

ENTREPRENDRE AVEC MICHEL MULLER

d'entreprise, que Michel Muller a toujours trouvé du sens à son travail. Néanmoins, son goût pour la gestion de projets ne pouvait pas suffisamment s'exprimer au sein de l'Église. Il fallait donc prendre une décision courageuse: changer de métier à l'âge de 57 ans. Avec un diplôme de management durable en poche, Michel Muller s'est mis à son compte avec Durabilité Conseils Michel Muller. Depuis 2020, il propose des prestations de conseil, de diagnostic et d'accompagnement orientées selon trois axes: durabilité des organisations, durabilité des équipes, durabilité des dirigeants.

Il n'a pas été déçu. En plus de la gestion de projet, l'accompagnement de personnes reste une constante dans son travail. Il adore particulièrement ce moment où le lien professionnel devient amical. Comme avec ce CEO qui lui avait dit à la veille de son départ en vacances qu'il pourrait le remplacer pendant son absence, vu qu'il faisait maintenant «partie de l'équipe». Cette valorisation est réciproque. «Je peux aider une entreprise à résoudre un problème, elle-même est reconnaissante pour cet accompagnement.» D'après Michel Muller, ceci est particulièrement vrai pour les PME qui n'ont pas les moyens d'engager des spécialistes en durabilité en leur sein.

EMBRAYER LE CHANGEMENT AVEC LES PME

La durabilité: un terme à la mode pour mieux vendre? Le consultant secoue la tête. Il raconte qu'il est souvent approché par des PME qui aimeraient «faire quelque chose pour la durabilité», mais ne savent pas par où commencer. «Leur souhait d'engagement est néanmoins sérieux.» Michel Muller cite l'exemple de son client Friderici Spécial, une entreprise de transport domicilié près de Morges et active au niveau national et international. Pour répondre à la demande d'un client, Friderici Spécial a investi dans un camion électrique 40 tonnes qui est né en Suisse et a été inauguré en 2021 à Lucerne. «Ils

auraient pu en rester là», dit Michel Muller. Mais Friderici Spécial a préféré une réflexion à long terme. À présent, l'entreprise possède non seulement plusieurs camions électriques – malgré un prix 5 à 6 fois plus élevé qu'un camion à moteur diesel –, elle a également entrepris une analyse ESG2GO, norme suisse de notation et de rapport en matière de durabilité spécialement destinée aux PME, a obtenu une certification Ecovadis et répond à la norme ISO 14001. «Toute seule, elle ne va pas changer le cours du monde, mais elle contribue à embrayer le changement», fait observer le conseiller.

C'est d'ailleurs le crédo qu'il applique à son propre niveau. Son engagement durable majeur au quotidien: autant pour aller au bureau que pour se rendre chez des clients, des prospects ou à des événements, il utilise le vélo classique ou les transports publics. «Cela fait deux ans que je n'ai plus de voiture», confirme-t-il.

VALEURS PARTAGÉES AVEC LE ROTARY

Le fondateur de Durabilité Conseils cite encore l'exemple d'une menuiserie qui emploie une vingtaine de personnes. Elle souhaitait une stratégie en durabilité qui tient sur une page A4. Cette menuiserie récupère les déchets de bois dans l'atelier pour les brûler sur place. La chaleur du four permet de chauffer l'atelier et de sécher les nouvelles pièces en bois – un bel exemple d'économie circulaire à petite échelle. Il n'est pas interdit d'en parler, rajoute encore Michel Muller, à condition que la communication dise vrai. Et voilà qu'un autre cercle se ferme, nous sommes en phase avec la première des quatre questions du Rotary. Cette organisation s'engage d'ailleurs également pour la préservation de l'environnement et se soucie de l'aspect social au niveau local comme à l'international, souligne encore Michel Muller. «Nous sommes des interfaces, dit-il, comme représentants du Rotary dans notre métier et comme représentants de notre métier dans le Rotary.» Il y

LABELS EN DURABILITÉ

EcoEntreprise: La Certification Eco-Entreprise est la certification suisse de référence en matière de Développement durable et de Responsabilité sociale. À ce titre, elle est notamment reconnue dans les marchés publics.

ESG2GO: ESG2GO est l'outil qui offre aux PME la possibilité de mesurer avec précision leur durabilité, en vue d'obtenir un Rating ESG. Le Rating ESG est une mesure qui évalue les efforts environnementaux, sociaux et de gouvernance d'une entreprise. C'est une norme suisse de notation et de rapport en matière de durabilité spécialement destinée aux PME, basée sur des données quantitatives.

ISO 14001: La norme ISO 14001 est une norme internationale d'application volontaire qui vise à implémenter un système de management de l'environnement au sein des entreprises et des organismes de toute taille et dans tous les secteurs d'activité.

voit de la conviction, de la confiance mutuelle, des relations humaines ouvertes et le partage des principes d'éthique, en cohérence avec la direction professionnelle qu'il a prise. Certes, le cahier de commandes fluctue. Il travaille parfois à 150 pour cent, parfois bien en dessous de 100; en tant qu'indépendant, la flexibilité est de mise. Michel Muller n'a pourtant aucune hésitation si c'était à refaire: «Je suis heureux dans ce que fais et j'y trouve du sens.»

Denise Lachat | dla

DEUTSCHE VERSION



DURABILITE-CONSEILS

